

## クリニックを辞めずに定着する人材を採用するために

### クリニックの希望に合うスタッフさんの採用・定着はご相談ください

現在労働人口が減少し始めていますので普通に採用活動をされても応募すら来ない、という状態が続いています。このことは中小企業と言われている企業だけでなく、医療業界においても恒常的に人材不足に陥っています。

なぜ医療業界で人手不足の状況が続いているのでしょうか？

その最も大きな原因は、離職率が高く、定着率が低いことだと考えられます。

医療業界では「労働環境が悪く、体力的に負荷が大きい」、「その割りに賃金が低く割に合わない」などという理由で退職を考える人が多いようです。

せっかく採用になっても、すぐに退職してしまう人が多く、定着率が低い状況がよく見られます。

しかし業界そのものは将来性の高い分野ですので、働きやすい環境の整備を行い、事業所文化や企業のカラーを明確に打ち出すことにより、自院にマッチする人材をピンポイントで獲得することができれば、発展の可能性は広がると言えます。

採用定着関連専門の行政書士が自院にマッチするスタッフさんの採用・定着のお手伝いをします。

### 採用定着支援サービスの業務内容

- ① 競合他社の労働条件の調査、及び報告
- ② 採用基準・不採用基準シートによる『妥協採用』の未然防止
- ③ 従業員アンケートの実施によるストロングポイントの確認、ミスマッチの減少
- ④ 求人ターゲット層の確認および採用ブランディングの構築コンサルティング
- ⑤ 自社採用専用サイトの構築と運用
- ⑥ 訴求効果が高い反応がある求人原稿の作成
- ⑦ 定着支援にマッチするおススメ“適性検査”のご紹介
- ⑧ 定着する人材を確保するための応募時の手順ワークシートのご提供
- ⑨ 面接案内状などの文案のご提供
- ⑩ 面接準備チェックリストの作成ワークシートのご提供
- ⑪ 面接方法のご提案、並びにトークスクリプトワークシートのご提供
- ⑫ 面接時のマストチェックポイントのご提案
- ⑬ 面接終了後の対応方法のご提案
- ⑭ 内定辞退を予防するためのノウハウのご提供
- ⑮ 入社後フォロー面談時のワークシートのご提供

## 料金

求人サイト制作費（税込み） 220,000 円

3か月分・掲載料（税込み） 220,000 円

初回合計 （税込み） 440,000 円

## ご提供サービス（一例）

